

Trainingscentrum voor schoolverlaters in De Glind

BARNEVELD/DE GLIND - Schoolverlaters klaarstomen voor een plek op de arbeidsmarkt of een terugkeer naar het onderwijs. Dat is de insteek van Arbeidstrainingencentrum (ATC) De Glind, dat dit jaar wordt opgezet. „De eerste ervaringen zijn positief”, zegt directeur Wilma Gorissen van Ons Bedrijf. Deze organisatie is samen met de Rudolphstichting initiatiefnemer van het centrum.

Het project is bedoeld voor jongeren van 15 tot en met 23 jaar, die hun school vroegtijdig hebben verlaten of dreigen te verlaten. Gorissen: „Bij de Regionale Opleidings Centra (ROC's) is relatief veel uitval. Vaak gaat het om jongeren met een lichte beperking. Deze groep heeft het moeilijk in het reguliere onderwijs of bedrijfsleven.”

Samen met scholen uit de regio Food Valley, waaronder vmschool De Meerwaarde en de Donnerschool, vangt het ATC jongeren op in een „setting die bij ze past.” „Ze leren bij ons een beroep in combinatie met scholing, met het doel om ze uiteindelijk bij een bedrijf onder te brengen. De ervaring leert dat veel ondernemers maatschappelijk betrokken zijn



Directeur Wilma Gorissen van Ons Bedrijf.

en jongeren die meer aandacht en begeleiding nodig hebben best in dienst willen nemen. Op voorwaarde dat de randzaken goed zijn geregeld. Dat laatste is onze taak.”

Het project draait nu alleen in De Glind, maar Gorissen hoopt het de komende jaren verder uit te bouwen in de regio. „We willen het loket worden waar jongeren met schoolproblemen kunnen aankloppen.”

Naast het Arbeidstrainingencentrum is Ons Bedrijf recent ook gestart met het zogeheten WOW-

project voor jongeren met een indicatie voor een sociale werkvoorziening. WOW staat voor werkervaring op de werkvloer. „Jongeren staan soms wel drie tot vier jaar op de wachtlijst voordat ze bijvoorbeeld bij de Permar aan de slag kunnen”, zegt de Barneveldse. „In plaats van thuis op de bank te gaan zitten, kunnen ze via ons werkervaring opdoen. Dat geeft de jongeren een gevoel van eigenwaarde.”

Ons Bedrijf zoekt werkgevers voor de deelnemers aan het project. „De ondernemers betalen

geen salaris, maar alleen begeleidingskosten. Toch is er geen sprake van een gratis werkracht, want dit project vraagt ook wat van een werkgever. Ze moeten de jongeren bij de hand nemen op sociaal vlak, bijvoorbeeld tijdens pauzes in de omgang met collega's.”

Ook voor mensen in de bijstand heeft Ons Bedrijf een nieuw project. „De gemeente Barneveld heeft moeite om mensen uit de bijstand onder te brengen op de arbeidsmarkt. Daar willen wij op inspelen. Momenteel zijn we in gesprek met de gemeente over samenwerking.”

Het lijkt Gorissen goed dat de mensen uit de bijstand eerst getraind worden. Er zijn concrete plannen om deze groep aan het werk te zetten met het sorteren van kleding, die bij supermarkten wordt ingezameld. Daarnaast wil Ons Bedrijf het project uitbreiden met drie of vier andere werkzaamheden. „We willen de mensen uit de bijstand leren hoe het is om te werken en hoe je op de werkvloer met elkaar omgaat. Het uiteindelijke doel is dat ze uitstromen naar regulier werk. Natuurlijk zit momenteel het economische tijt tegen, maar in de praktijk blijkt er altijd eenvoudig industrieel werk beschikbaar.”

Foto: Lucienne Crezen

BK
rot 28/01/12