

Ons Bedrijf-directeur Wilma Gorissen: crisis is ook kans

29 sep 2011 [start printen](#)

BARNEVELD - Bezuinigingen: het gaat er tegenwoordig elke dag over. Wat betekenen de aangekondigde bezuinigingen in de Miljoenennota voor organisaties en instanties in Barneveld. Wat merken zij ervan en hoe reageren ze erop? Deel 1. Ons Bedrijf Barneveld.



Directeur Wilma Gorissen van Ons Bedrijf met Merit, Wilma Gorissen, Hennie, Janty en Gabriëlla, enkele deelnemers .

Wilma Gorissen (41), sinds 1 juni directeur van Ons Bedrijf, twitterde vorige week: ‘plannen van het kabinet nopen ons tot meer samenwerking met collega-organisaties en andere partners’. Dat vraagt om een toelichting. “Voor ons zitten de grootste veranderingen in bezuinigingen op re-integratie en de dagbestedinggelden die vanuit de AWBZ naar de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) overgeheveld worden”, vertelt Gorissen. “We krijgen nu dagbestedingsgelden afhankelijk van het aantal cliënten (deelnemers). Vanaf 2013 wordt de gemeente verantwoordelijk via de WMO, dan gaat het over gunning. Iedere gemeente lost dat naar eigen inzicht op. We zijn dus niet zeker wat we straks kunnen bieden. De gemeente Barneveld zoekt wel het gesprek op. Zo zijn er platforms opgericht waarin vertegenwoordigers van alle doelgroepen uit de WMO werken aan het WMO-beleidsplan. Ons Bedrijf participeert in het Platform Wonen, Zorg en Welzijn en het Platform Maatschappelijk Steunsysteem. Dit is opgericht om te voorkomen dat mensen buiten beeld raken. De kans dat in de toekomst van onze deelnemers een hogere eigen bijdrage wordt gevraagd, is aanwezig. Niet iedereen kan dat betalen. We vullen met steeds minder mensen de AWBZ-pot en steeds meer maken er gebruik van, maar het is een lastige kwestie.”

Ons Bedrijf helpt ook bij re-integratie en jobcoaching. Gorissen: “In het kader van de nieuwe Wet Werken Naar Vermogen moeten zo veel mogelijk mensen aan het werk. Dat is een mooi principe, maar tegelijkertijd wordt er door het kabinet vanaf 2012 gekort op re-integratie. De overheid wil meer mensen aan het werk, maar heeft er geen geld voor over. Er is juist goede expertise nodig om mensen te begeleiden naar passend werk en te ondersteunen in het behouden van werk. De visie de overheid is om ondernemers te vragen mensen met een handicap of vanuit een uitkering in dienst te nemen. Deze visie is gebouwd op de goodwill van de ondernemer. Het risico is dat deelnemers niet goed begeleid worden en ondernemers doen we daarmee ook te kort. Door al deze plannen worden we uitgedaagd om ons heen te kijken en samen te werken. Zo kijken we met de Rudolphstichting in De Glind en scholen in de regio of we een arbeidstrainingcentrum kunnen opzetten. Om iedere jongere die op school niet op z’n plek zit wel een leerplek te geven. We zijn in gesprek met sociale werkplaats Permar, onze burens op de Nijverheidsweg, of we meer samen kunnen werken. We gaan samenwerken met buurthuis Bronveld. Wij hebben op de Gelreweg een vrijblijvende en laagdrempelige inloop voor mensen met een psychische beperking. Bronveld heeft de Stamtafel een plek waar iedereen welkom is. We bekijken nu of we deze plekken kunnen samenvoegen. We onderzoeken samenwerkingsmogelijkheden met de Rozelaar en we profileren ons meer bij bedrijven. We zijn dus actief binnen de WMO-platforms en laten zien dat we actief zoeken naar alternatieve bronnen van inkomsten. Een stukje zakelijkheid daarbij moeten we niet schuwen. Intern bekijken we bijvoorbeeld of we goede prijzen vragen voor onze producten en diensten. We hebben een tijdje zwaar weer gehad, maar gaan weer de goede kant op. De crisis is ook een kans.”